

# Vuoden tapahtumia

Q4

## Muutoksia Caverionin divisioonarakenteessa 1.1.2016 alkaen



Caverion uudisti divisioonarakennettaan yhdistämällä Tanskan ja Norjan toiminnot uuteen divisioonaan 1.1.2016 alkaen. Tanska-Norjan divisioonajohtaja on **Knut Gaaserud**, joka aiemmin vastasi Norjan divisioonasta.

## Caverion Space Saga



Caverion käynnisti vuoden 2015 lopulla ensimmäisen yhteisen markkinoituskampanjan, Caverion Space Sagan. Kampanja jatkuu vuoden 2016 loppuun saakka. [www.caverion.fi/Csaga](http://www.caverion.fi/Csaga)

## Uusi yhteinen turvallisuusohjeisto



Julkaisimme yhteiset työturvallisuusohjeet ja -perussäännöt. Ne ohjaavat työtämme kaikissa Caverionin työkohteissa ja toimistoissa. Caverionin tavoitteena on tapaturmaton työympäristö.

## Muutoksia Caverionin johtoryhmässä 1.10. alkaen



**Carina Qvarngård** nimitettiin uuden, konsernin liiketoiminnan kehitys ja markkinointi -toiminnon johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi.

**Matti Malmberg** nimitettiin uuden, konsernin palvelutuotannon ja -toimitusten kehitys -toiminnon johtajaksi. Malmberg jatkaa myös konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Q3

## Uusi osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinohjelma



Caverionin hallitus hyväksyi uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman konsernin johdolle. Uusi ohjelma koostuu suoriteperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta (Performance Share Plan) täydennettynä erityistilanteita varten tarkoitetulla ehdollisella osakepalkkio-ohjelmalla (Restricted Share Plan).

## Toinen Caverionin laajuinen henkilöstötutkimus



12 829 (79 %) caverionilaista osallistui Caverion Spirit -henkilöstökyselyyn. Sen tulokset osoittavat henkilöstön sitoutumisasteen vahvistuneen. Tuloksia käsiteltiin konserninlaajuisesti, ja ne muodostavat pohjan tulevalle kehitystyölle.

## Caverion sai yhden suurimmista tilauksistaan



Caverion allekirjoitti suuren projektisopimuksen talotekniikan kokonaistoimituksesta Hampurin kongressikeskuksen korjausrakentamiseen Saksassa. Sopimuksen arvo on yli 43 miljoonaa euroa, eli hanke on yksi Caverionin suurimmista sitten yhtiön perustamisen.

## Pääomamarkkinapäivä 2015



Pääomamarkkinapäivä -tapahtumassa keskityttiin siihen, miten yhtiön liiketoimintojen kehittäminen ja yhtenäisen kaupallisen tarjonnan luominen tukee kasvun ja kannattavuuden parantamista strategisten tavoitteidemme mukaisesti. Pääomamarkkinapäivä järjestettiin Aachenissa, Saksassa.

Q2

### Monikäyttöinen laboratoriomoduuli valmistui



Uuden laboratoriomoduulin kehitystyö saatiin päätökseen T&K -keskuksessamme, Aachenissa, Saksassa. Patentoidulla, monikäyttöisellä laboratoriomoduulilla voidaan vastata joustavasti biologisten ja kemiallisten laboratorioiden lisääntyviin vaatimuksiin.

### Kesä- ja harjoittelijarekrytointeja



Caverion-konserni rekrytoi vuoden 2015 aikana yhteensä noin 1 300 kesätyöntekijää ja harjoittelijaa. Osallistuimme aktiivisesti myös alan koulutusohjelmien kehittämiseen.

### Yhtiökokous



Caverionin varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.3.2015 Helsingissä. Kokouksessa oli läsnä tai edustettuina noin 450 osakkeenomistajaa.

### Muutos Caverionin johtoryhmässä



**Juhani Pitkääkoski** nimitettiin divisioonajohtajaksi Teollisuuden ratkaisut -divisioonaan ja konsernin johtoryhmän jäseneksi.

### Golden Helmet -palkinnot



Kaksi tiimiä ja kaksi työntekijää saivat Golden Helmet -palkinnot. Tunnustus myönnetään poikkeuksellisen erinomaisesta strategian toteutustyöstä.

### Muutos Caverionin johtoryhmässä 1.5. alkaen



**Niclas Sacklen** aloitti Itä-Euroopan divisioonajohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Q1

### Caverion osti Esco Norway



Caverion osti norjalaisen Esco Norway AS -yhtiön. Esco Norway on energiapalveluyhtiö, jolla on erityisosaamista mm. EPC-sopimuksista (Energy Performance Contracting) sekä rakennuksiin liittyvistä hallintajärjestelmistä (BMS).